

Gemeinde Mainhausen, Mittwoch, 8. Mai 2024

Fachbereichsleiter/in Hochbau/Gemeindeentwicklung (m-w-d)

Die Gemeinde Mainhausen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Fachbereichsleiter/in Hochbau / Gemeindeentwicklung (m/w/d)

unbefristet in Vollzeit.

Mainhausen ist eine Gemeinde im Landkreis Offenbach mit aktuell rund 9.800 Einwohnern. Der Fachbereich Hochbau und Gemeindeentwicklung ist innerhalb der Gemeindeverwaltung für die Aufgabenfelder Stadtplanung und Umwelt, öffentlicher Hochbau sowie die Verwaltung und den Gebäudebetrieb der kommunalen Liegenschaften zuständig.

Aktuelle Projekte sind beispielsweise die Erschließung einer großen Wohnbau-Erweiterungsfläche, mehrere Bauleitplanverfahren, der Neubau eines Rathauses sowie der Neubau einer Kindertagesstätte im Ortsteil Mainflingen.

Ihre Aufgaben

- Personalführung des Fachbereichs mit aktuell fünf Mitarbeiter/innen
- Projektmanagement in den Bereichen Stadtplanung und Hochbau
- Steuerung und Kontrolle der Aufgabenerledigung / Produktverantwortung
- Wahrnehmung der Organisations-, Budget- und Ressourcenverantwortung
- Verhandlungsführung mit externen Partnern
- Unterstützung bei der kommunalen Gremienarbeit

Fachliches Anforderungsprofil

- abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Stadtplanung, Architektur oder Bauingenieurwesen
- sehr gute Kenntnisse der Strukturen und Anforderungen einer Kommune im Bereich des Bau- und Vergaberechts
- hohe Planungskompetenz mit starkem Fokus auf Wirtschaftlichkeit, Ökologie und Zeitmanagement
- gute EDV-Kenntnisse, insbesondere im Umgang mit MS Office

Persönliches Anforderungsprofil

- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit mit gutem Verhandlungsgeschick
- zielgerichtete und selbstständige Arbeitsweise
- hohes Maß an Kreativität und Eigeninitiative
- Erfahrung in der Personalführung eines Teams
- Entscheidungsfreude und Verantwortungsübernahme

Das bieten wir Ihnen

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- eine abwechslungsreiche und gleichzeitig fordernde Tätigkeit mit vielfältigen Aufgaben
- eine strukturierte Einarbeitung und regelmäßige Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen

- ein angenehmes, kollegiales Arbeitsklima in einem engagierten Team
- eine Vergütung je nach fachlicher Eignung und Befähigung bis zur Entgeltgruppe 12 TVöD-VKA (zwischen 4.170,32 Euro und 6.516,74 Euro brutto bei Vollzeit in Entgeltgruppe 12)

- Anerkennung und Übernahme der Stufenlaufzeit / Vorzeiten gemäß Tätigkeit und Nachweis, Möglichkeit der Zahlung von Zulagen
- 39 Stunden Wochenarbeitszeit im Gleitzeitmodell, 30 Tage Jahresurlaub
- einen zusätzlichen Sonderurlaubstag pro Jahr
- die Möglichkeit zur Teilnahme am mobilen Arbeiten von zu Hause
- Jahressonderzahlung und jährliche Leistungsentgeltzahlung sowie eine zusätzliche Rentenvorsorge durch die Zusatzversorgungskasse Darmstadt
- Arbeitgeberzuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen
- im Rahmen des Gesundheitsmanagements:
 - Jobrad-Leasing
 - vergünstigte Konditionen im ortsnahen Fitness-Studio
 - Saisonkarte für die Mainhäuser Badeseen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis spätestens **16. Juni 2024** ausschließlich per E-Mail (pdf-Format, eine Datei) an:

bewerbung@mainhausen.de

richten.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen das Personalamt telefonisch unter 06182/8900-45 oder -57 oder per E-Mail bewerbung@mainhausen.de gerne zur Verfügung.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.